

ตำรวจจะใช้ประโยชน์จาก “พ.ร.บ.ตำรวจฯ” ได้อย่างไร

บุญลิตา ส่งแสง**

บทนำ

“รู้เขารู้เรา รบร้อยครั้ง ชนะร้อยครั้ง”

สุภชาติจินที่นักรบชุนวูได้กล่าวไว้สำหรับนักรบของจีนในสมัยโบราณ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง ความมุ่งหมายของสุภชาติบทนี้คือ “ยิ่งรู้มากขึ้นเท่าไร หรือข้อมูลในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้นเท่าไร ความล้มเหลวหรือความผิดพลาด ยิ่งลดน้อยลงเท่านั้น ข้อมูลยิ่งมาก พ่ายแพ้ยิ่งต่ำ ข้อมูลยิ่งน้อย พ่ายแพ้ยิ่งสูง” ก็เหมือนกับการที่เราประกอบอาชีพฯ หนึ่ง แต่เราไม่รู้กระบวนการหรือรายละเอียดอะไรที่เป็นตัวจักรสำคัญในการในการขับเคลื่อนเราเลยนั้น มันทำให้เราแพ่ตั้งแต่ยังไม่ได้รับแล้ว ผู้เขียนในฐานะที่เป็นอาจารย์สอนวิชา พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 มาได้ระยะหนึ่งแล้ว สิ่งที่พบเห็นบ่อย ๆ ตั้งแต่แรก ๆ เลยก็คือ ตำรวจเราจะไม่ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับคัมภีร์ในการปฏิบัติงานของตัวเอง ผู้เขียนมักใช้คำว่า “คัมภีร์” สำหรับตำรวจมาโดยตลอด หรืออีกนัยหนึ่งก็คือ กฎหมายรัฐธรรมนูญของตำรวจนั่นเอง เมื่อเรามีกฎหมายรัฐธรรมนูญแล้วการจะปฏิบัติจะไรอย่างไร ก็ต้องมีกฎหมายลูกรองรับ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ไม่ต้องไม่ขัดต่อกฎหมายหลัก การที่เราเป็นตำรวจแล้วเราศึกษาพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ นั้นก็เพื่อเป็นกรอบแรกในการปฏิบัติงานของเรา จะทำให้เรารู้ที่มาที่ไปของตนเองและเพื่อนข้าราชการตำรวจทั้งหมด เพราะฉะนั้น หากเราไม่รู้ก็เหมือนกับการออกรบโดยไม่รู้ตัวเราเอง ดังที่สุภชาติจินได้กล่าวไว้ตั้งแต่ต้นว่า รู้เขารู้เรา รบร้อยครั้ง ชนะร้อยครั้ง ยิ่งรู้มากขึ้นเท่าไร ความล้มเหลวยิ่งลดลงเท่านั้น

ประเด็นปัญหา

1. ตำรวจไม่ค่อยรู้ว่า พ.ร.บ.ตำรวจมีอะไรบ้าง โดยเฉพาะตำรวจฝ่ายปฏิบัติการจริงหรือไม่
2. เห็นด้วยที่มีการกำหนดให้ พ.ร.บ.ตำรวจฯ เป็นวิชาที่ใช้สอบไม่ว่าจะเป็นบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นตำรวจ หรือเลื่อนชั้นจากตำรวจชั้นประทวนเป็นนายตำรวจ

ในทัศนะของผู้เขียนเองเท่าที่ได้สัมผัสมาจากการสอนหลักสูตรพัฒนาข้าราชการตำรวจ หลักสูตรสารวัตร และจากการพบปะพูดคุยกับเพื่อนข้าราชการตำรวจหลาย ๆ ที่หลาย ๆ หน่วยทำให้เข้าใจได้ว่าตำรวจเองไม่ค่อยทราบรายละเอียดว่าในกฎหมายฉบับนี้ฉบับที่เป็นคัมภีร์ของตำรวจนั้น ด้านได้มีการบัญญัติรายละเอียดอะไรไว้บ้าง แต่มาระยะหลัง ๆ นี้จะเห็นได้ว่าข้าราชการตำรวจรู้เรื่องของ พ.ร.บ.ตำรวจฯ มากขึ้น ก็สืบเนื่องมาจากเป็นวิชาหนึ่งที่ใช้ในการสอบเลื่อนชั้นเป็นนายตำรวจ และเป็นวิชาหลักที่ต้องมีการเรียนการสอนในทุกหลักสูตรการฝึกอบรมของตำรวจ ผู้เขียนขอยกตัวอย่างบางกรณี มีนักเรียนหลักสูตรสารวัตรหลาย ๆ ท่านเข้ามาหาหลังจากที่เรียนวิชานี้ไปแล้ว “อาจารย์ครับ ผมเพิ่งรู้และเข้าใจเดี๋ยวนี้เองว่าเรามีคณะกรรมการบริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหลัก ๆ มี 2 ชุด แล้วแตกต่างกันอย่างไร” “อาจารย์ครับผมเพิ่งทราบว่าจริงๆ แล้วความเป็นตัวตนของเรามีบอกอยู่แล้วทุกอย่างใน คัมภีร์เล่มนี้” และอีกหลาย ๆ ประเด็นที่สื่อให้ผู้เขียนเข้าใจว่า ทำไมตำรวจจึงไม่รู้ ก็อาจจะพบคำตอบเยอะแยะมากมาย เช่นว่า สมัยที่เราเป็นตำรวจใหม่ ๆ ยังไฟแรงอยู่ กฎหมายนี้ไม่มี มันอาจจะกระจัดกระจายอยู่หลาย ๆ ที่เลยไม่อยากจะอ่าน หรือไม่ก็งานที่ต้องทำมีเยอะแยะไม่มีเวลายานั่งอ่านหรือก็ไม่ก็ ค่อยอ่านเวลามีเรื่อง หรือจะเป็นเหตุผลใด ๆ ก็ตาม

ในฐานะที่เป็นอาจารย์ผู้สอนวิชานี้จึงอยากจะเผยแพร่ให้ทุกคนทราบว่าจริงๆ แล้ว พ.ร.บ.ตำรวจฯ มีความสำคัญกับเรา “ตำรวจ” อย่างไร เจตนารมณ์ในการร่าง พ.ร.บ.ฉบับนี้เป็นอย่างไร แล้วมีอะไรบ้างใน พ.ร.บ.นี้ ที่สำคัญเราจะใช้ประโยชน์อะไรจากมันได้บ้าง ผู้เขียนจะนำเสนอทีละประเด็นดังต่อไปนี้

พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2547 มีเจตนารมณ์อย่างไร?

เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ

1. โดยที่กฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานานแล้วทำให้มีบทบัญญัติหลายประการ ไม่เหมาะสมแก่การพัฒนาระบบงานของตำรวจในสภาพการณ์ปัจจุบันดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวโดยนำมาบัญญัติรวมไว้เป็นกฎหมายฉบับเดียวให้ครอบคลุมทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการตำรวจ
2. โดยกำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและกองบัญชาการเพื่อกระจายอำนาจไปยังกองบัญชาการมากขึ้น
3. โดยให้มีคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการบริหารราชการตำรวจ เพื่อเป็นแนวทางการบริหารราชการและการดำเนินงานของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามนโยบายนั้น และกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) โดยเฉพาะ
4. ได้กำหนดให้มีตำแหน่งข้าราชการตำรวจประเภทไม่มียศ
5. กำหนดตำแหน่งพนักงานสอบสวนแยกต่างหากจากตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่มีอยู่เดิม เพื่อเป็นการพัฒนางานสอบสวนซึ่งถือเป็นกระบวนการยุติธรรมในเบื้องต้นที่สำคัญ ตลอดจนจัดให้มีกองทุนเพื่อสนับสนุนและพัฒนางานเกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา อันจะทำให้การดำเนินกระบวนการยุติธรรมในส่วนซึ่งตำรวจเป็นผู้รับผิดชอบมีศักยภาพยิ่งขึ้น

กรอบของ พ.ร.บ.ตำรวจมีอะไรบ้าง?

เรื่องใหญ่ ๆ ใน พ.ร.บ.ตำรวจฯ มีทั้งหมด 6 เรื่อง

1. บททั่วไป

เป็นเรื่องทั่วไป เกี่ยวกับชื่อ วันใช้บังคับ นิยาม ผู้รักษาการ เรื่องอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ การกำหนดให้ตำรวจเป็นข้าราชการประเภทไม่มียศ เรื่องเกี่ยวกับวันหยุด วันทำงาน การลา ของข้าราชการตำรวจ

2. การจัดระเบียบภายใน ตร.

เป็นการกำหนดการ แบ่งส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อำนาจหน้าที่ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ การกำหนดให้มีตำแหน่ง รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจแห่งชาติ ทำหน้าที่ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ การกำหนดให้มีกองบัญชาการ อำนาจหน้าที่ ผู้บัญชาการ และเรื่องเกี่ยวกับกองบังคับการและผู้บังคับการ

3. คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.)

การกำหนดให้มี ก.ต.ช. องค์คณะของ ก.ต.ช. อำนาจหน้าที่ของ ก.ต.ช. เกี่ยวกับการกำหนดเรื่อง ผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.ต.ช. คุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง เกี่ยวกับการประชุม ก.ต.ช.

4. คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)

องค์ประกอบของ ก.ตร. อำนาจหน้าที่ คุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิ เลือกผู้ทรงฯ การนับคะแนน การออกกฎการแต่งตั้งโยกย้าย อำนาจหน้าที่ของ ก.ตร. ข้อห้ามในการเป็น ก.ต.ช. และ ก.ตร. ในขณะเดียวกัน วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ การพ้นก่อนวาระ และเรื่องเกี่ยวกับการประชุม

5. ยศ, ชั้นข้าราชการตำรวจ

เป็นเรื่องของ ยศ และชั้น ของข้าราชการตำรวจ การแต่งตั้งยศ และว่าที่ยศและการถอดว่าที่ยศของตำรวจชั้นสัญญาบัตร การแต่งตั้งยศ ถอดยศข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

6. ระเบียบข้าราชการตำรวจ

เป็นกระบวนการตั้งแต่รับคนเข้ารับราชการจนกระทั่งออกจากราชการ เรื่องเกี่ยวกับตำแหน่ง กำหนดตำแหน่ง การบรรจุ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง การแต่งตั้งในกรณีต่าง ๆ อำนาจพิเศษของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ การทดลองปฏิบัติราชการ การสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำหรือสำรองราชการ การโอนข้าราชการตำรวจไปส่วนราชการอื่น และการรับโอนข้าราชการอื่นมาเป็นตำรวจ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ การเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ เรื่องเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มอื่น ทั้งกฎหมายเดิมและกฎหมายที่แก้ไขใหม่สำหรับเรื่องของเงินเดือน การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทน เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การกวดขันเรื่องวินัย โทษทางวินัยมีอะไรบ้าง การดำเนินการทางวินัย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง ไม่ร้ายแรง ต้องดำเนินการอย่างไร หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสืบสวน การลงโทษกรณีผิดวินัยร้ายแรง ไม่ร้ายแรง การดำเนินการต่อเมื่อได้ดำเนินการทางวินัยแล้ว กรณีที่ข้าราชการตำรวจถูก ปปช. ชี้มูลความผิด การสั่งให้ออกหรือพักราชการไว้ก่อน การออกจากราชการกรณีต่าง ๆ เช่น การออกจากราชการกรณีปกติ มีอะไรบ้าง กรณีขาดคุณสมบัติ กรณีลาออกจากราชการ การสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ การออกเพราะหย่อนความสามารถ กรณีมีมลทินมัวหมอง กรณีความผิดฐานประมาท ความผิดลหุโทษ การออกจากราชการของผู้บังคับการขึ้นไป นอกจากนั้นยังมีเรื่องเกี่ยวกับการอุทธรณ์ การร้องทุกข์ เรื่องเกี่ยวกับเครื่องแบบตำรวจทั้งหมด เรื่องกองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา ตั้งแต่องค์คณะกรรมการ ที่มาของเงินกองทุน เป็นต้น

แล้วเรา “ตำรวจ” จะใช้ประโยชน์จาก พ.ร.บ.ตำรวจอย่างไร?

ตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้นว่า กรอบของ พ.ร.บ.ตำรวจฯ มีอะไรบ้าง ก็จะเห็นได้ว่ามันเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความเป็นตัวตนของเรา “ตำรวจ” เพื่อให้รู้กระบวนการตั้งแต่เราเข้ามารับราชการเป็นตำรวจแล้วเรามีสิทธิ หน้าที่อะไรบ้าง มีใครที่เกี่ยวข้องกับเราทั้งในทางปฏิบัติงาน และการบังคับบัญชา เราจะได้สิทธิประโยชน์อย่างไร เราจะเสียสิทธิประโยชน์อย่างไร การบริหารงานขององค์กรเราเป็นอย่างไร ซึ่งในทัศนะของผู้เขียนมองว่า

1. ทำให้เรารู้จักตัวตนของตำรวจ

คำว่ารู้จักตัวตนของตำรวจ ก็หมายความว่า เราจะทราบได้จาก พ.ร.บ.ตำรวจฯ นี้แหละว่าการจะเริ่มเข้ามารับราชการตำรวจ ต้องมีคุณสมบัติอย่างไร วิธีการเข้ามาสามารถมาได้อย่างไรบ้าง เมื่อเข้ามาแล้วจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอย่างไร ได้รับเงินเดือนอย่างไร จะทำงานอย่างไร มีสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง มีปัญหาอุปสรรคควรประสานงานอย่างไร

2. ทำให้เราสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

การที่เราเป็นตำรวจนั้น เราต้องรู้การบริหารงานภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อจะให้เราในการกำหนดนโยบายเพื่อให้ข้าราชการตำรวจผู้น้อยอย่างเรา ๆ ปฏิบัติ มีการบริหารงานกันอย่างไร เราต้องแยกแยะออกได้ว่าบอร์ดบริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นใคร ทำหน้าที่อะไรบ้าง ที่กล่าวมานี้ก็คือ คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ หรือ ก.ต.ช. มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทย ปลัดมหาดไทย ปลัดยุติธรรม เลขาธิการสภาความมั่นคง เข้ามาเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง มี ผบ.ตร. คนเดียวที่เป็นตำรวจ ส่วนผู้ทรงคุณวุฒิก็มาจากผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ อีก 4 คน หลายคนก็คงมีคำถามเกิดขึ้นในใจว่า ทำไมให้คนนอกเข้ามากำหนดนโยบายตำรวจ แต่ถ้าเราศึกษาเราก็จะเข้าใจเจตนาว่าเพราะอะไร เหตุผลจากการที่กฎหมายบังคับให้เราต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน ส่วนเหตุผลที่ว่า ทำไมต้องเป็นรัฐมนตรีมหาดไทย ยุติธรรม เลขาธิการสภาความมั่นคง ก็เพราะ

กระทรวงมหาดไทย ยุติธรรม นั้นลักษณะงานเกี่ยวเนื่องกับงานตำรวจ การกำหนดนโยบายจึงต้องสัมพันธ์กัน เป็นไปแนวทางเดียวกัน สามารถทำงานร่วมกันได้ ส่วนปลัดก็เข้ามาด้วยเหตุผลเช่นเดียวกัน ซึ่งฝ่ายการเมืองก็ไม่มี ความมั่นคงอาจไม่ต่อเนื่อง จึงต้องให้ข้าราชการประจำที่กำกับดูแลกระทรวงนั้นเข้ามาด้วย ส่วนผู้ทรงก็ให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่ใช้สำหรับการบริหารงานเข้ามาช่วย เหตุผลอีกประการที่เราต้องให้คนนอกเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งเราก็ทราบดีว่าภาพลักษณ์ของตำรวจนั้นไม่ค่อยดีในสายตาของชาวบ้าน ถ้าเราบอกว่าเราดี เราเก่ง เราทำงานเยอะ เรามีปัญหาอุปสรรคอย่างไร ถึงบอกไปก็ไม่มีใครเชื่อ เพราะเขาต้องคิดว่าเราเข้าข้างตัวเอง แต่ถ้ามีคนนอกเข้ามาช่วยในการบริหารงานอยู่ด้วยนั้น อย่างน้อยที่สุดก็ทราบวิธีการทำงานของตำรวจ รู้ปัญหาอุปสรรค สามารถเป็นกระบอกเสียงแทนตำรวจได้ดีกว่า ดังนั้น เราเป็นตำรวจเราต้องสนใจว่า ก.ต.ช. ได้กำหนดนโยบายอย่างไร เมื่อ ก.ต.ช. ออกมาเป็นนโยบายแล้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติก็มีหน้าที่รับเอานโยบายนั้นไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลซึ่งพวกเรา “ตำรวจ” ก็ต้องรับนโยบายนั้นมาปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ไม่ใช่เราทำไปโดยไม่รู้เลยว่าคำสั่งนั้นมีที่มาที่ไปอย่างไร

ในส่วนของ ก.ตร. เป็นบอร์ดบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งก็เช่นเดียวกัน เราจะได้ทราบว่า ก.ตร. เกี่ยวข้องกับเราอย่างไร เมื่อมีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล ก็ต้องเกี่ยวกับพวกเราแน่นอน เพราะ ก.ตร. จะเข้ามากำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตั้งแต่รับคนเข้าทำงาน จนกระทั่งให้คนออก เพราะเป็นการบริหารงานบุคคลทั้งสิ้น เมื่อคณะกรรมการเข้ามากำหนดความเป็นอยู่ของตำรวจ เราจึงต้องทราบว่าพวกท่านเป็นใครกันบ้าง วิธีการเข้ามาได้อย่างไร สามารถทำอะไรเพื่อตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติบ้าง

นอกจากเรื่องของการบริหารงานแล้ว เรื่องอื่น ๆ ที่เราสามารถนำมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อีกหลาย ๆ เรื่องซึ่งเป็นกรอบใหญ่ เช่น เรื่องของการรักษาราชการแทน การปฏิบัติราชการแทน การแต่งตั้งโยกย้าย การใช้กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา และอื่น ๆ อีกซึ่งทุกเรื่องเราสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทั้งหมดเลย

3. ทำให้เรารู้สิทธิและประโยชน์

เมื่อปี พ.ศ.2551 ได้รับการแต่งตั้งโดยไม่สมัครใจ ด้วยความรู้สึกไม่เป็นธรรม จากสังกัดเดิม และไม่ได้เรียกร้องความเป็นธรรมด้วยความคิดว่าความไม่เป็นธรรมที่ได้รับในครั้งนี้ยังไม่หนักหนาสาหัส ยังทนได้ และเป็นเหตุผลเดียวกับคำพังเพยที่ว่า “กัดกับนาย กัดกับหมาดีกว่า” เป็นคำกล่าวของ พันตำรวจโท เรวัตน์ ยวงอักษร (2554) ที่แสดงความ คิดเห็นไว้ในเรื่อง ที่เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจกับเราในทางที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้จาก ประสบการณ์ที่ผู้เขียนเป็นผู้สอนตำรวจมาโดยตลอดนั้นทราบว่า มีอีกหลายกรณี ตำรวจ ถูกกระทำ หรือบางครั้งอาจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย แต่ไม่กล้าเรียกร้องใด ๆ เหตุผล ประการหนึ่งคือ ไม่ทราบว่าทำอะไรได้บ้าง ไม่ทราบว่าทำอย่างไรต่อไป ดังนั้นผู้เขียน จึงอยากจะบอกตำรวจว่า พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547 ได้กำหนดบทบัญญัติว่าด้วยการ ดำเนินการเมื่อตำรวจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ต้องดำเนินการอย่างไร แล้วมีสิทธิ อะไรบ้าง ในที่นี้จะขอกกล่าวแค่ 2 กรณี คือการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

จะใช้การอุทธรณ์เมื่อ ถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ให้มีสิทธิ อุทธรณ์ได้

(1) กรณีผิดวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ทัณฑ์กรรม กักยาม กักขัง ตัด เงินเดือน) ให้อุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาของผู้สั่งลงโทษ กรณีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สั่ง ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ตร. (ภายใน 30 วัน)

(2) กรณีผิดวินัยร้ายแรง (ไล่ออก ปลดออก) หรือถูกสั่งให้ออก อุทธรณ์ ต่อ ก.ตร. (ภายใน 30 วัน ทราบคำสั่ง)

(3) การพิจารณาอุทธรณ์ให้ทำภายใน 240 วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง ยกเว้นมีเหตุจำเป็นตามระเบียบ ก.ตร.ขอขยายเวลาได้ครั้งละไม่เกิน 60 วัน ไม่เกิน 2 ครั้ง

กรณีจะใช้การร้องทุกข์เมื่อ เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตน โดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ถูกตามระเบียบ กฎหมาย หรือเกิดจากการปฏิบัติโดยมิชอบของ ผู้บังคับบัญชา สามารถร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา / ก.ตร. ได้ เพื่อขอให้แก้ไข ยกเว้น มีสิทธิอุทธรณ์ ก็ให้ใช้สิทธิอุทธรณ์

หากเราทำการศึกษาก่อนอย่างน้อยที่สุด เราก็สามารถให้คำแนะนำกับตำรวจท่านอื่นได้ หรือหากจำเป็นที่เราต้องใช้เราจะได้ไม่ต้องเริ่มต้นใหม่ เราก็สามารถมองเห็นภาพแล้วว่าเราจะเดินอย่างไร นอกจากเรื่องของ การดำเนินการทางวินัยแล้วยังมีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ อีกเช่น เรื่องของการแต่งตั้งโยกย้าย เรื่องของการลาออกไปสมัครรับเลือกตั้ง เรื่องของการโอนไปส่วนราชการอื่น และอีกหลายเรื่องที่คุณเขียนไม่ขอกว่าในรายละเอียด ซึ่งท่านต้องไปศึกษา ใน พ.ร.บ.ตำรวจฯ นั้นเอง

สรุป

การที่ตำรวจอยู่เคียงข้างกับกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายมาโดยตลอด ทำให้เรามีความรู้มากมายเท่าที่เราต้องการจะรู้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 เป็นกฎหมายฉบับแรกของตำรวจที่เป็นคัมภีร์ในการปฏิบัติงานที่รวมอยู่ด้วยกันเป็นเล่มเดียว ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ตำรวจจะต้องรู้และเข้าใจอย่างดี ถ้าตำรวจไม่รู้ว่ามิอะไรบ้างในกฎหมายฉบับนี้ อีกทั้งไม่รู้ว่าจะใช้ประโยชน์ได้อย่างไร มันจึงเป็นเรื่องที่น่าเศร้ามากสำหรับข้าราชการตำรวจไทย คั้งนั้นผู้เขียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ตำรวจทุกคนควรจะทำความรู้จักกับ พ.ร.บ.ตำรวจฯ ไม่ว่าจะรู้จักแค่ผิวเผิน รู้จักแบบเพื่อน หรือรู้จักแบบคนรู้จักก็เลือกเอาตามระดับการใช้ประโยชน์ การที่เรารู้จักคุ้นเคย ในเวลาที่เราเกิดคำถาม เกิดข้อสงสัย เกิดกรณีต้องใช้เราจะได้นึกภาพออกและรู้ว่าควรจะไปเปิดที่ใด อ่านตรงไหน ควรจะนำไปใช้อย่างไร รู้จักรากของตัวเอง ซึ่งผู้เขียนมองว่ามันน่าจะช่วยให้ “รู้เรา” ได้ เหลือก็แต่เพียง “รู้เขา” เมื่อเวลาปฏิบัติงาน ก็จะทำให้เราสามารถรับชนะแล้ว
